

Raportti 5 (2020)

TYÖHYVINVOINTI KANNATTA

Työolot, työtyytyväisyys ja tuottavuus

Tiivistelmä julkaisusta



Mistä julkaisussa on kyse?

- Tarkastelussa on työolojen vaikutukset työhyvinvointiin, työntekijöiden poissaoloihin, vaihtuvuuteen ja eläköitymiseen sekä yritysten tuottavuuteen
- Työoloja voidaan mitata työntekijöiden työtyytyväisyydellä
- Marinin hallituksen TYÖ 2030 -kehittämishojelman tavoitteena on, että Suomessa on maailman paras työhyvinvointi vuoteen 2030-mennessä
- Julkaisu kokoaa Petri Böckermanin ja Pekka Ilmakunnaksen työoloja koskevat tutkimukset yksiin kansiin



TEOLLISUUDEN
PALKANSAAJAT

Edistys

Mitä työoloilla tarkoitetaan?



TEOLLISUUDEN
PALKANSAAJAT

Edistys

- Työolot ovat monen asian kokonaisuus:
 - Työn luonne (fyysinen ja henkinen raskaus)
 - Vaarat ja haitat työssä sekä näitä vähentävä työsuojelu
 - Työajat
 - Sosiaaliset suhteet työpaikalla
 - Johtaminen ja työn organisointi (mm. vaikutusmahdollisuudet)
 - Palkitsemisjärjestelmät
 - Koulutus työpaikalla
- **Työoloihin panostaminen vaatii laajapohjaisuutta ja pitkäjänteisyyttä**



Tilanne työpaikoilla

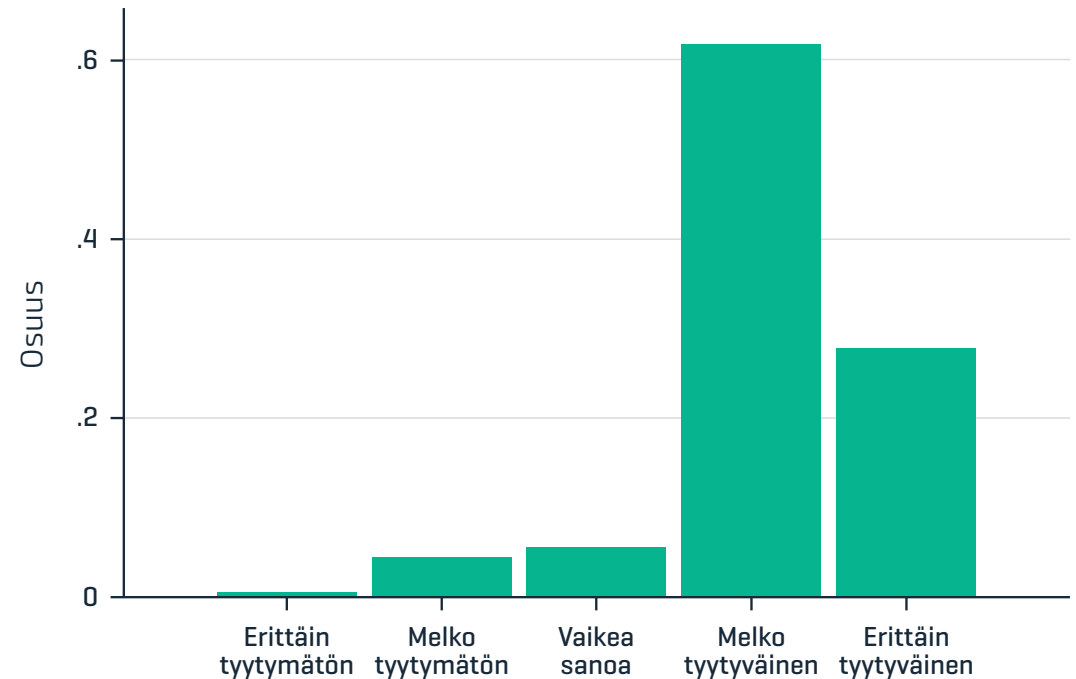
- Suurin osa työntekijöistä on tyytyväisiä työhönsä
 - Melko- ja erittäin tyytyväisiä on lähes 90 prosenttia vastaajista
- Huomiota tulisi keskittää matalan työtyytyväisyyden työpaikkoihin
 - Näillä työpaikoilla on suurin työtyytyväisyyden parannuspotentiaali



TEOLLISUUDEN
PALKANSAAJAT

Edistys

KUVIO 1
Työtyytyväisyyden jakauma



Miksi työoloihin kannattaa panostaa?

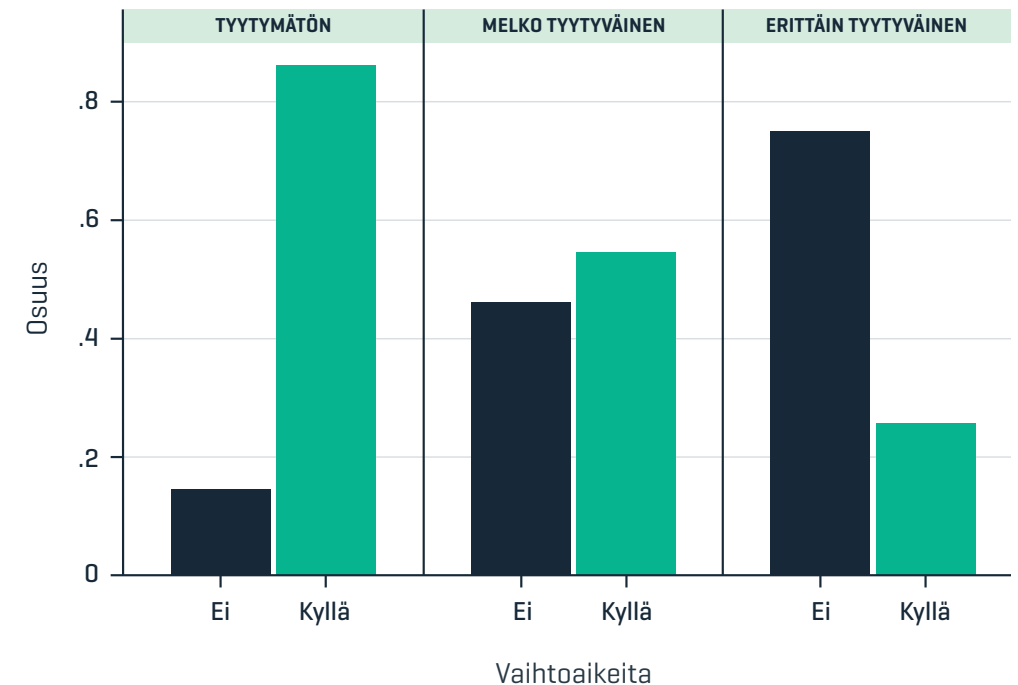


TEOLLISUUDEN
PALKANSAAJAT

Edistys

- Huonot työolot heikentävät työtyytyväisyyttä merkittävästi ja johtavat poissaolojen lisääntymiseen
- Huonot työolot lisäävät työntekijöiden vaihtuvuutta ja ennenaikaista eläköitymistä
- Työtyytyväisyydellä on positiivinen vaikutus yrityksen tuottavuuteen
- Työolot muodostavat huomattavan osan organisaation arvosta
 - Nämä ovat ajan kanssa kehittyneitä aineettomia ominaisuuksia, joita on vaikea kopioida

KUVIO 5
Työtyytyväisyys ja työpaikan vaihtoaikomukset



Miten työoloja voidaan parantaa työpaikoilla?

Työntekijöiden ja työnantajien keskinäisellä yhteistyöllä

- Esimerkiksi työntekijöiden osallistumista tukevat johtamismenetelmät parantavat työntekijöiden kokemaa työhyvinvointia
- Parempiin työoloihin panostettaessa tulee muistaa pitkäjänteisyys, sillä vaikutukset eivät näy heti



TEOLLISUUDEN
PALKANSAAJAT

Edistys

Koko julkaisu
luettavissa
osoitteessa:

tpry.fi/edistys



TEOLLISUUDEN
PALKANSAAJAT

Edistys