

Analyysi 1/2021

TYÖNTEKIJÖIDEN EDUSTUS YRITYKSEN PÄÄTÖKSENTEOSSA

Tehotonta ja turhaa vai kaikille
parempi?

Tiivistelmä julkaisusta



Mistä julkaisussa on kyse?



TEOLLISUUDEN
PALKANSAAJAT

Edistys

- Laki henkilöstön edustuksesta yrityksen hallinnossa tuli voimaan vuonna 1991
 - Henkilöstöllä tulisi olla edustaja yrityksen hallinnossa, kun yrityksellä on vähintään 150 työntekijää
- Teollisuuden palkansaajien kyselytutkimuksella selvitettiin lain käytännön toteutumista työpaikoilla henkilöstön näkökulmasta
- Maan hallitus valmistelee yt-lain uudistusta, jonka myötä myös hallintoedustuslakia ollaan uudistamassa ja se ollaan liittämässä osaksi yt-lakia

Lain toteutuminen työpaikoilla tällä hetkellä



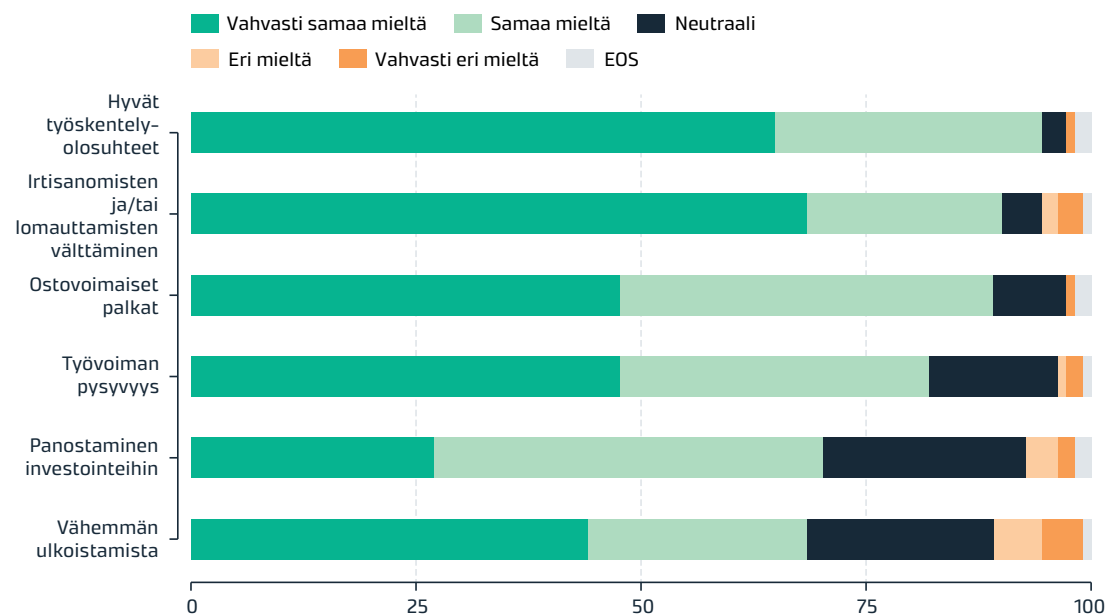
TEOLLISUUDEN
PALKANSAAJAT

Edistys

- Laki toteutuu työpaikoilla huonosti: vähintään joka kolmannelta työpaikalta puuttuu hallintoedustus kokonaan
 - Kyse on lain velvoittavasta säädöksestä, eikä vapaaehtoisesta menettelystä
- Syinä tiedon puute sekä haluttomuus edistää henkilöstön osallistumista päätöksentekoon
 - Nykyinen laki mahdollistaa monenlaiset toteutukset: esim. vailla todellista toimivaltaa olevien toimielimien tai ”kahvikerhojen” perustamisen

Henkilöstön edustajien tavoitteet

KUVA 3
Henkilöstön edustajien tärkeimmät tavoitteet.

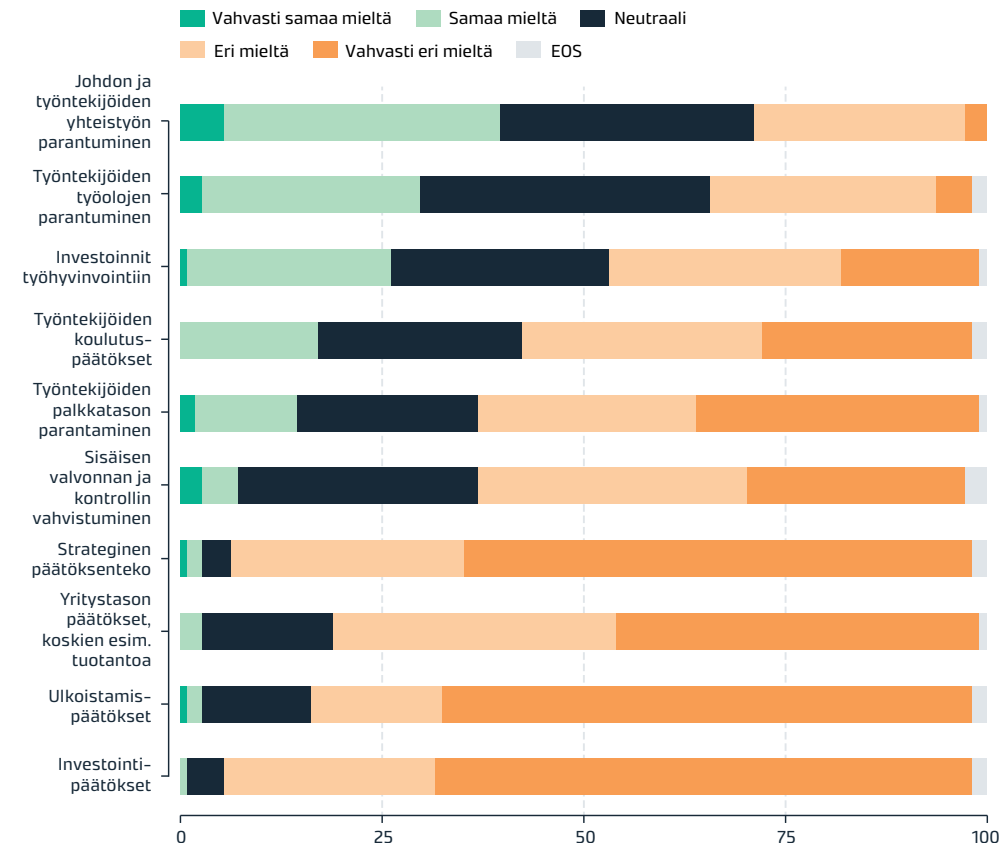


- Tärkeimpänä tavoitteena työskentelyolosuhteisiin vaikuttaminen
- Irtisanomisten ja lomauttamisten välttäminen myös tärkeä tavoite

Henkilöstön edustajien vaikutusmahdollisuudet

- Kyselyyn vastanneet kokivat pystyvänsä vaikuttamaan etenkin yhteistyön parantumiseen työpaikalla
- Vastaajat kokivat myös pystyvänsä vaikuttamaan työoloihin ja työhyvinvointiin
- Toisaalta vastaajat kokivat vaikutusmahdollisuutensa yrityksen investointi- ja ulkoistuspäätöksiin rajallisina
 - Ei todellista vaikutusvaltaa yrityksen strategiseen päätöksentekoon

KUVA 4
Henkilöstön edustajien kokemat vaikutusmahdollisuudet yritysten päätöksenteossa.



TEOLLISUUDEN
PALKANSAAJAT

Edistys

Keskeiset tulokset tutkimuksesta

Yritykset haluttomia
ottamaan
työntekijöitä
mukaan
päätöksentekoon

Erot
toteutustavoissa
yriytysten välillä
suuria – osassa
toteutus toimiva,
osassa koko
hallintoedustus
koetaan turhana

Tuloksien mukaan
hyvin järjestettynä
hallintoedustus
parantaa
tiedonkulkua ja
luottamusta
työpaikalla



TEOLLISUUDEN
PALKANSAAJAT

Edistys

Analyyysin ratkaisuehdotus:

Työntekijöiden edustajille laissa
tarkemmin määritelty rooli
yritysten päätöksenteossa



TEOLLISUUDEN
PALKANSAAJAT

Edistys

Lue koko
julkaisu
osoitteesta:

tpry.fi/edistys



TEOLLISUUDEN
PALKANSAAJAT

Edistys