

EWC-toiminta

Työntekijöiden ja työnantajan yhteistyöelin
monikansallisten yritysten hallinnossa



Mitä EWC tarkoittaa?

- EWC on lyhennys sanoista European Works Council eli Eurooppalainen yritysneuvosto.



Mitä EWC-toiminta on?

- EWC on järjestely, jolla monikansallisten yritysten työntekijät ja työntekijöiden edustajat voivat yhdessä käsitellä yritykselle tärkeitä asioita.
- Yritys voi päättää käyttää Eurooppalaisesta yritysneuvostostaan myös muuta nimeä kuin EWC.
- EWC-toiminta koskee kaikkia EU/ETA-maita.

Milloin EWC on pakollinen?

EWC pitää perustaa, jos yrityksellä on vähintään 1000 työntekijää EU-alueella ja 150 työntekijää vähintään kahdessa EU/ETA-maassa, sanotaan direktiivissä 2009/38/EC.

Suomessa EWC-toimintaa säätelevät

- Laki yhteistoiminnasta suomalaisissa ja yhteisönlaajuisissa yritysryhmissä 335/2007.
- Sekä lain muutos 620/2011.

Miksi EWC?

- EWC:t ovat edunvalvonnan kannalta kiinnostavia. Niissä päästään vertailemaan, miten eri maissa on laeilla ja/tai työehtosopimuksilla ratkaistu työelämään liittyviä kysymyksiä.
- EU:n sisällä nämä ratkaisut myös vaikuttavat kaikkiin EU/ETA-jäsenmaihiin. Yhdentyvillä työmarkkinoilla jonkin toisen maan laki koskee osaa suomalaisista työntekijöistä ja Suomen laki osaa muualla työskentelevistä.

Miten EWC toimii?

- Osa Eurooppalaisista yritysneuvostoista toimii lähinnä paperilla eli yritys ei ole tiedostanut, mitä kaikkea hyötyä sille voi EWC:stä olla.
- Osa toimii hyvin. Niissä EWC mahdollistaa työntekijöiden osallistumisen työtään koskeviin päätöksiin ja kaikki hyötyvät vuoropuhelusta.

Kuvitellaan seuraavanlainen esimerkki:

Tässä toimii Oy Yritys Ab




Oy Yritys Ab:llä on tuotantoa kolmessa eri maassa ja jälleenmyyntiä lisäksi vielä kolmessa.


2 000 hlö




800 hlö





1 000 hlö




100 hlö.

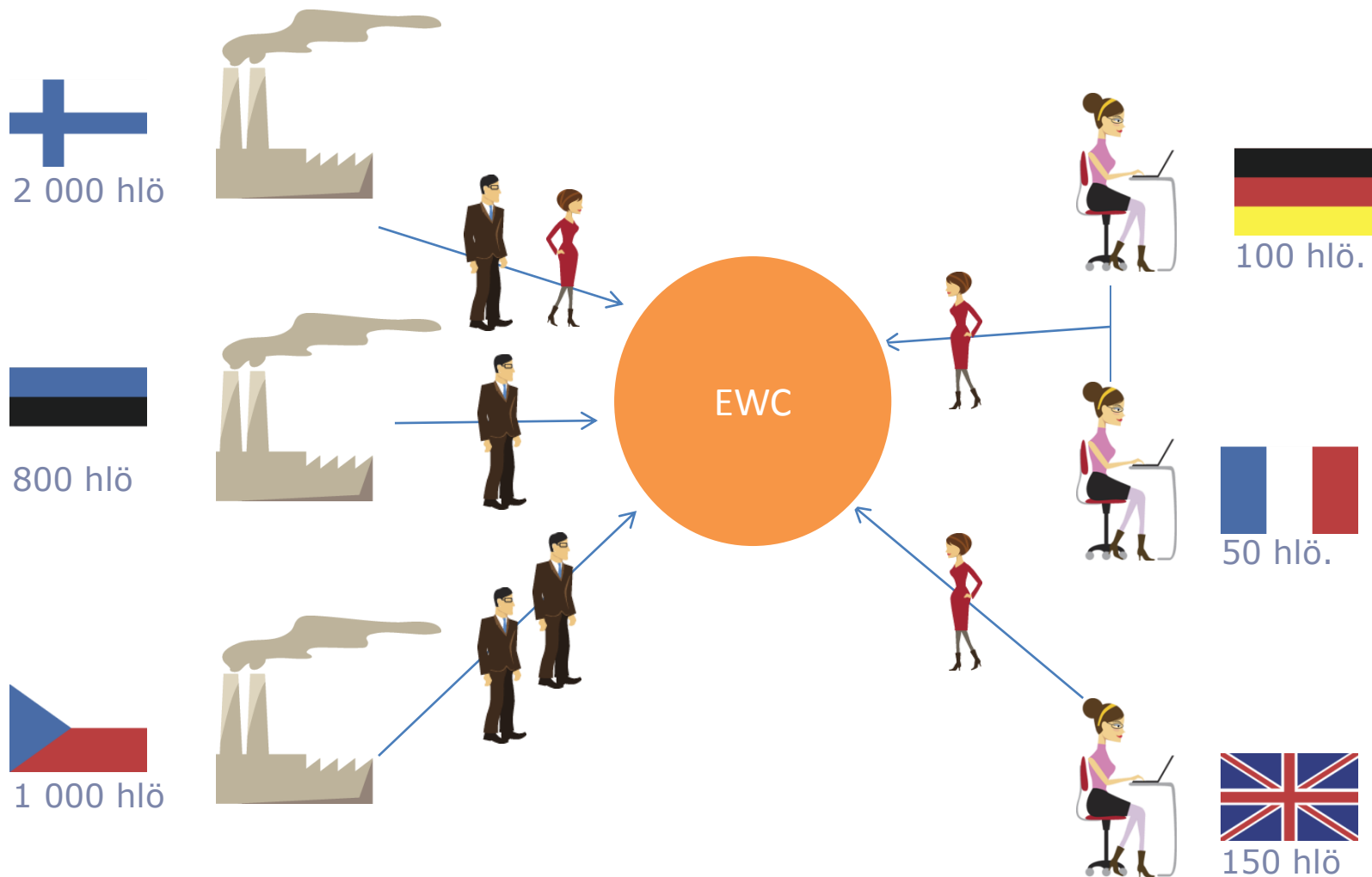



50 hlö.




150 hlö

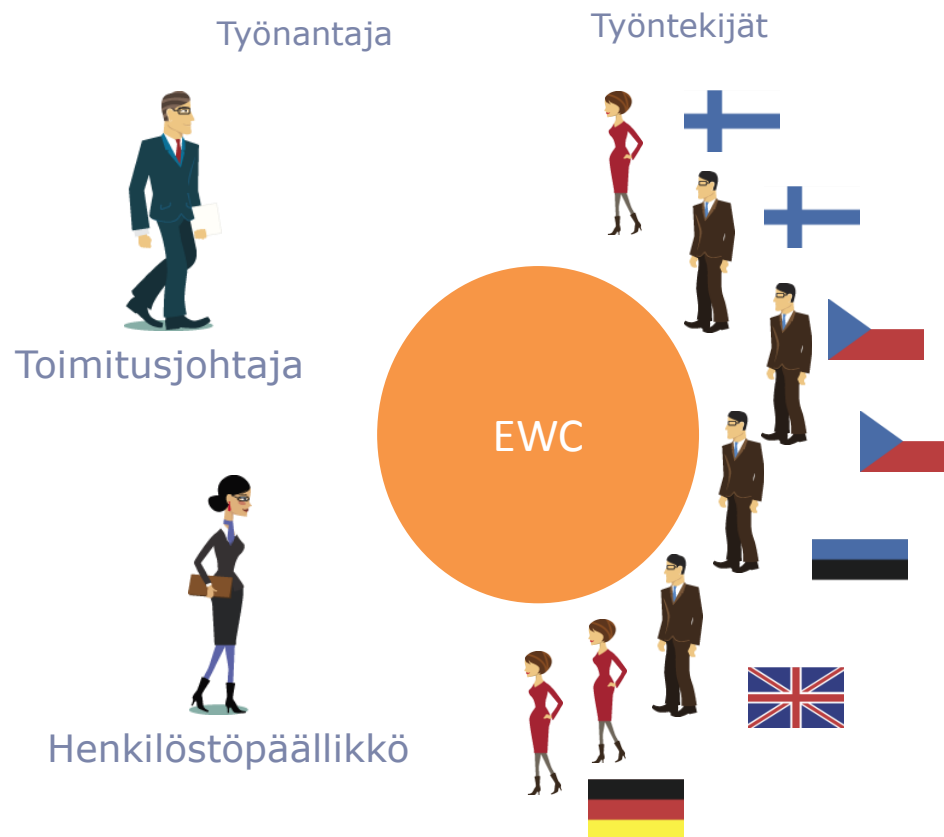
Yritys on solminut "sopimuksen kansainvälisestä konserniyhteistyöstä". Siinä on määritelty, montako EWC-edustajaa työntekijät saavat ja miten edustajanpaikat jakautuvat eri maiden kesken.



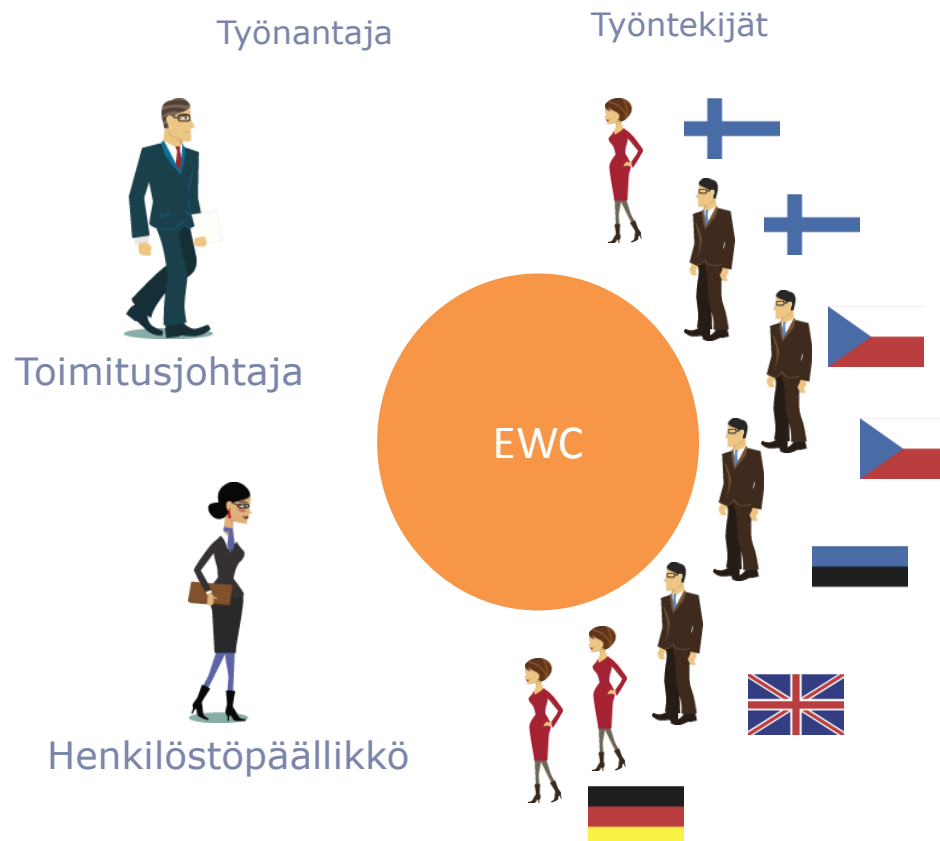
EWC-sopimus

- Jokaisella konsernilla on oma yksilöllinen EWC-sopimus.
- Sopimus säätelee sitä, miten osallistutaan, kuka edustaa ketä, miten tiedotetaan ja lukuisia muita yksityiskohtia.
- Sopimuksen sisältöön vaikuttaa, minkä maan lainsäädännön mukaan se tehdään. Lainsäädännön ratkaisee se, missä maassa pääkonttori sijaitsee.

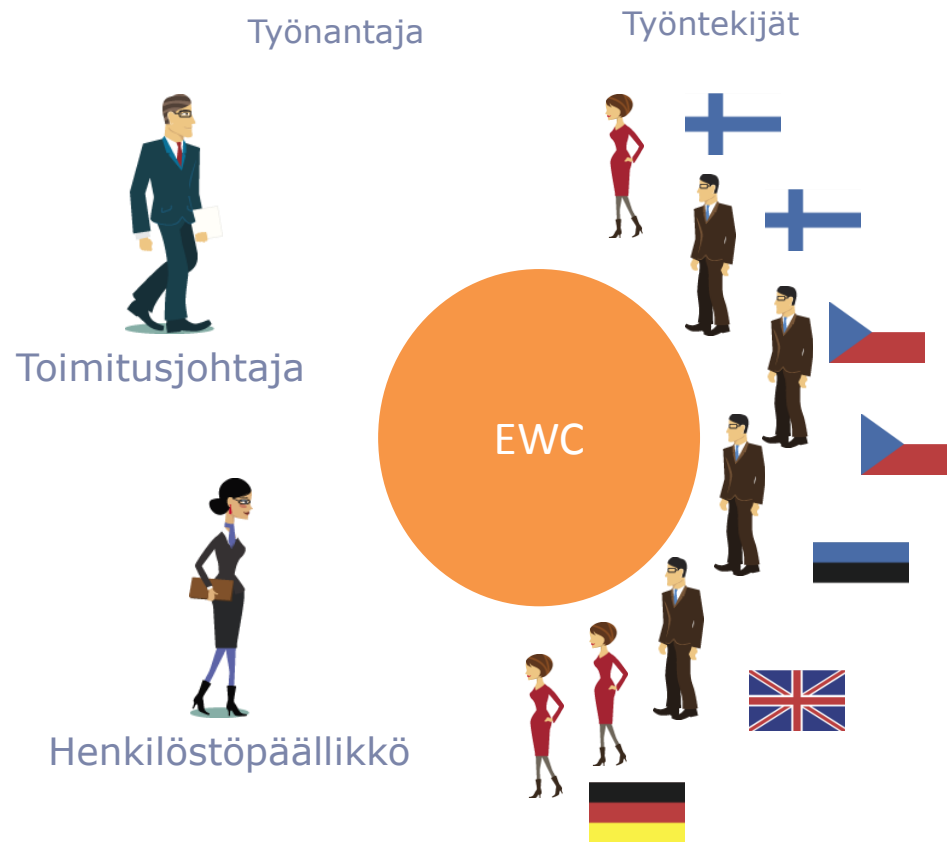
Työnantajapuolta edustavat usein joko toimitusjohtaja, joka tietää suunnitelluista toimintalinjauksista tai henkilöstöpäällikkö, joka tietää yrityksen noudattamista työehdoista tai molemmat yhdessä.



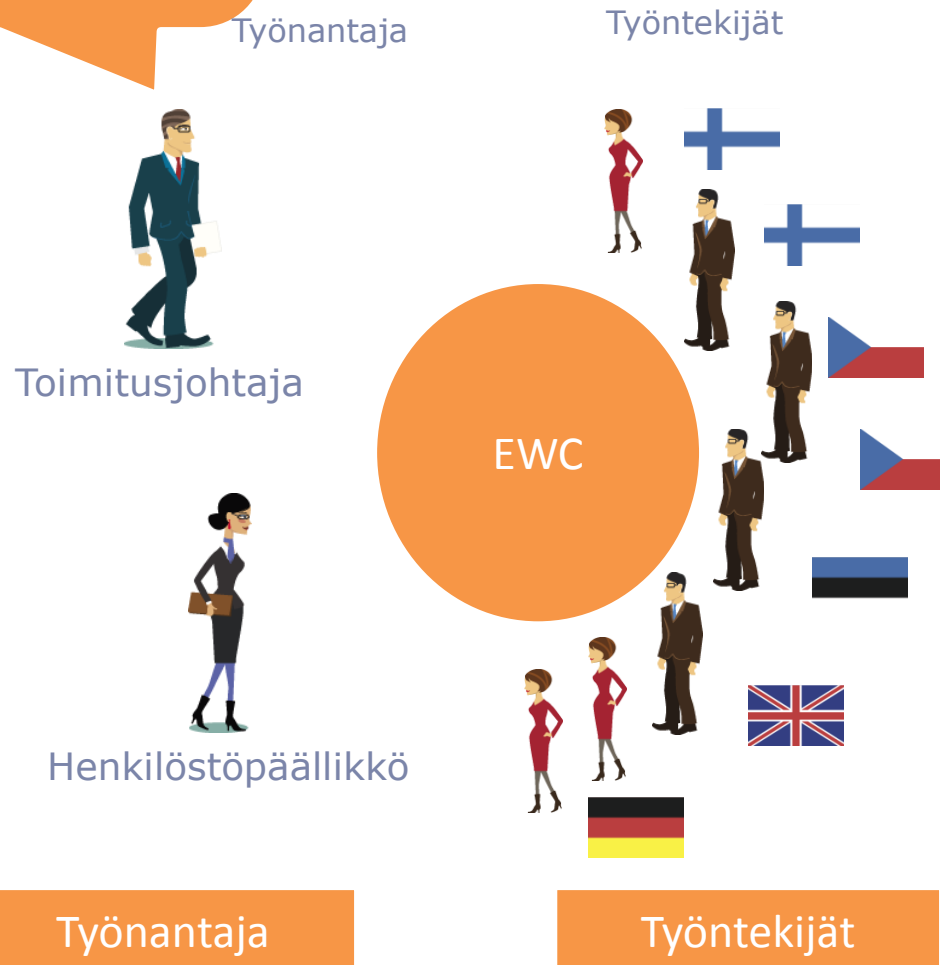
Työntekijäpuolta edustavat Suomessa usein luottamusmiehet tai heihin rinnastettavat henkilöstön edustajat, mutta perinne on erilainen eri maissa. Joissakin maissa myös liiton toimitsijoita valitaan yritysten EWC-edustajiksi. Mikäli ammattiliittoihin kuuluminen on maassa vähäistä, työntekijöiden pitää opetella EWC-edustajien vaalin järjestäminen. Ensimmäinen kerta on aina hankalin. Muiden maiden aktiivit voivat auttaa kertomalla, miten heillä toimitaan.



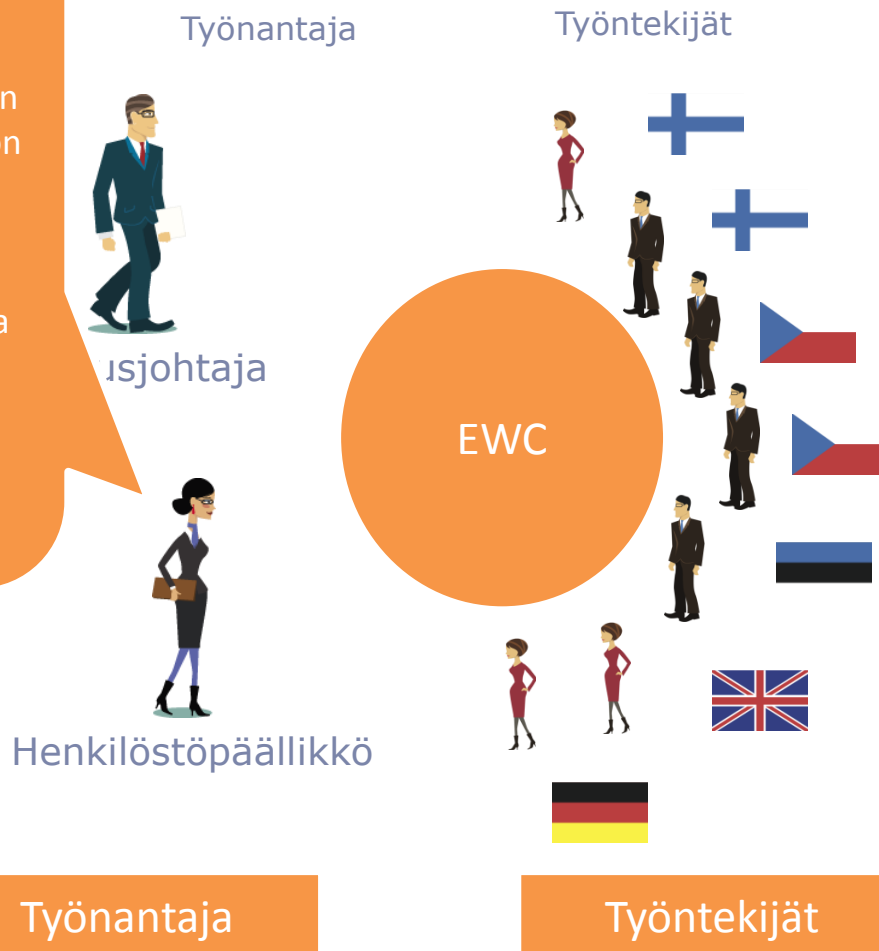
EWC tapaamisissa voidaan keskustella esimerkiksi yrityksen suunnittelemista liiketoimintamuutoksista.



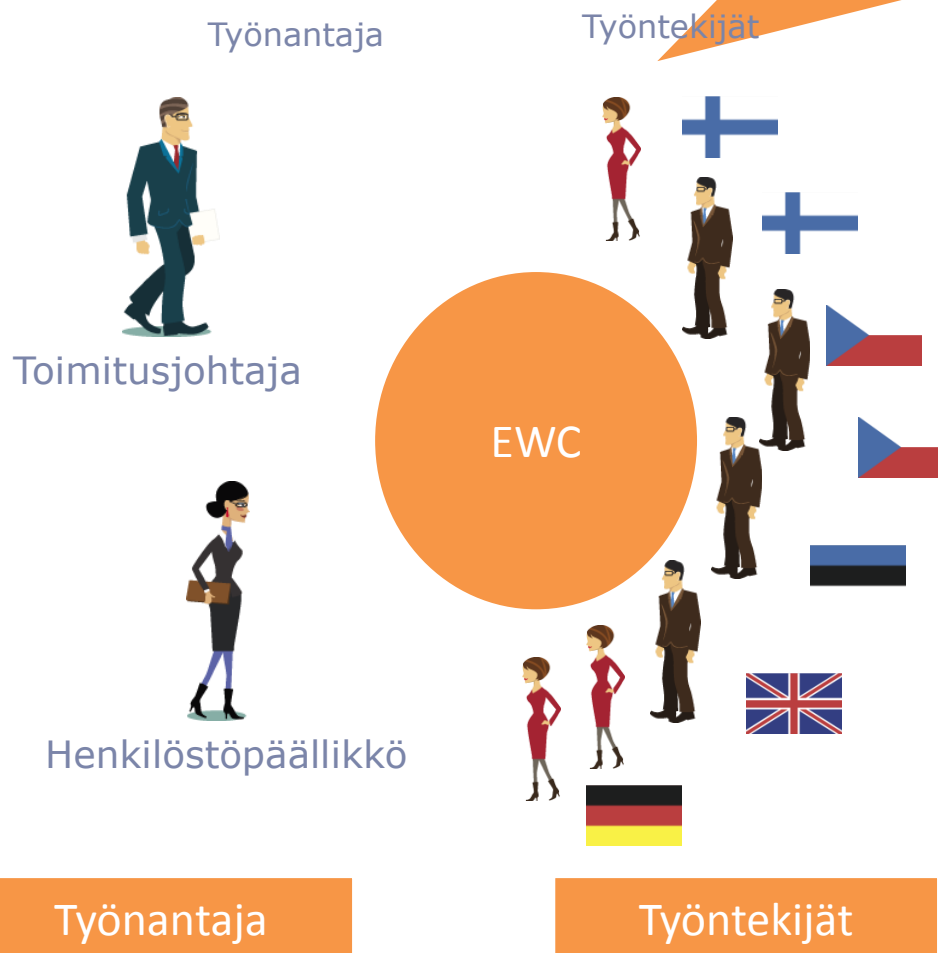
Tuotantolinjamme B ei ole enää kannattava. Ajattelimme myydä sen pois ja ostaa tilalle yrityksen N, jonka myötä saamme konsernille kokonaan uuden tuotantolinjan H.



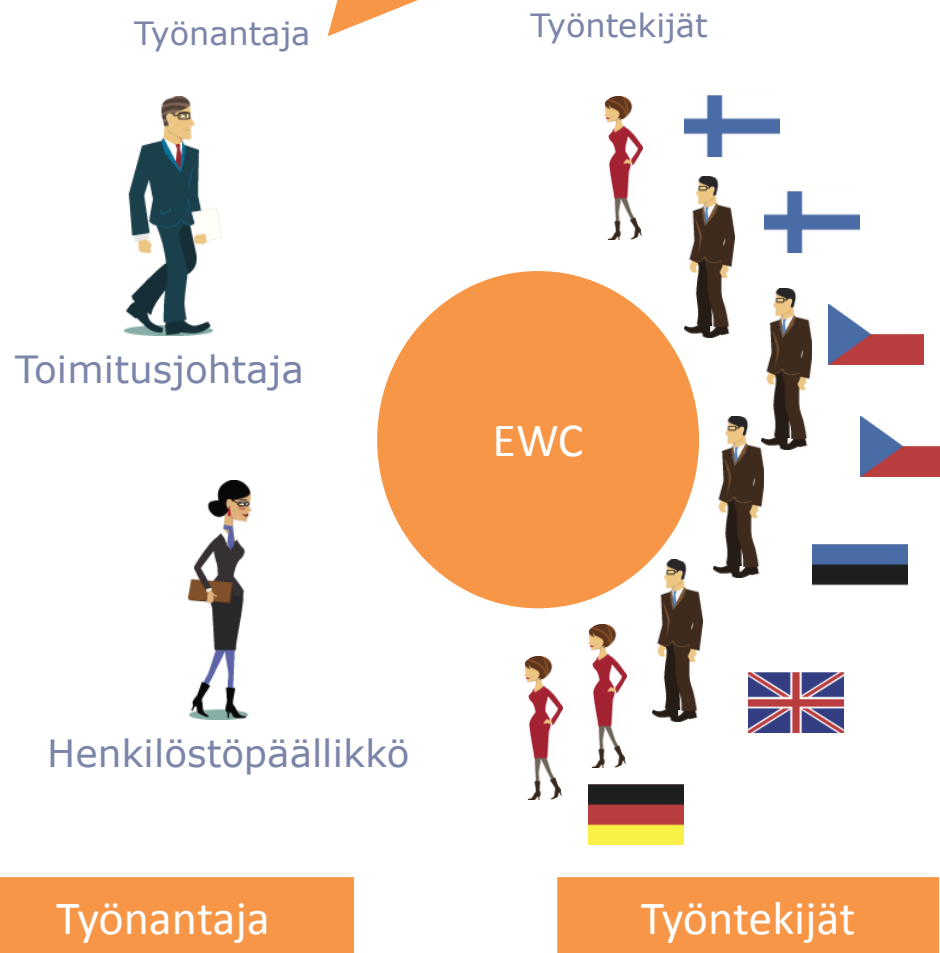
Tämä tarkoittaisi 600:n hengen vähennyksiä Suomen tuotantoyksikköön sekä Viron yksikön myyntiä kokonaan pois. Uusi yritys, jonka ajattelimme ostaa, on todennäköisesti Belgiassa ja sen mukana uusia työntekijöitä tulee 400



Tuotantolinjojen A ja C parhaiten kannattavat tuotteet valmistetaan mittatilaustyönä. Näihin tilauksiin tarvittavat välineet ja osaaminen saadaan tuotantolinjan B työntekijöiltä. Jos linja myydään ulos, menetämme myös tämän strategisen osaamisen.



Tätä pitää miettiä. Asiakastutkimusten mukaan juuri laatu on paras myyntivalttimme. On hyvä, että pääsimme puhumaan tästä keskenämme ennen kuin esittelemme asiat hallitukselle.

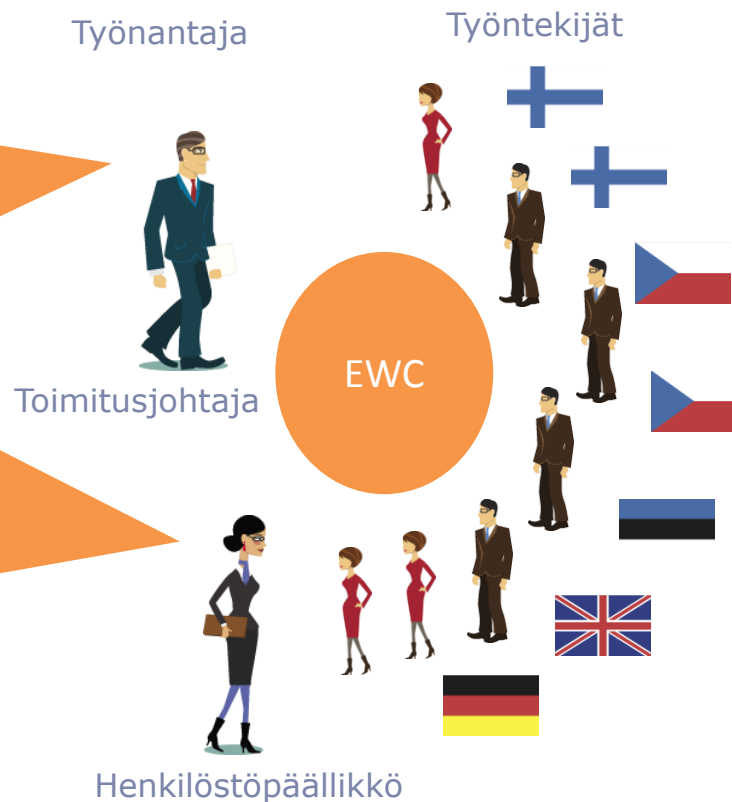


Mitä hyötyä EWC-toiminnasta on työnantajalle?

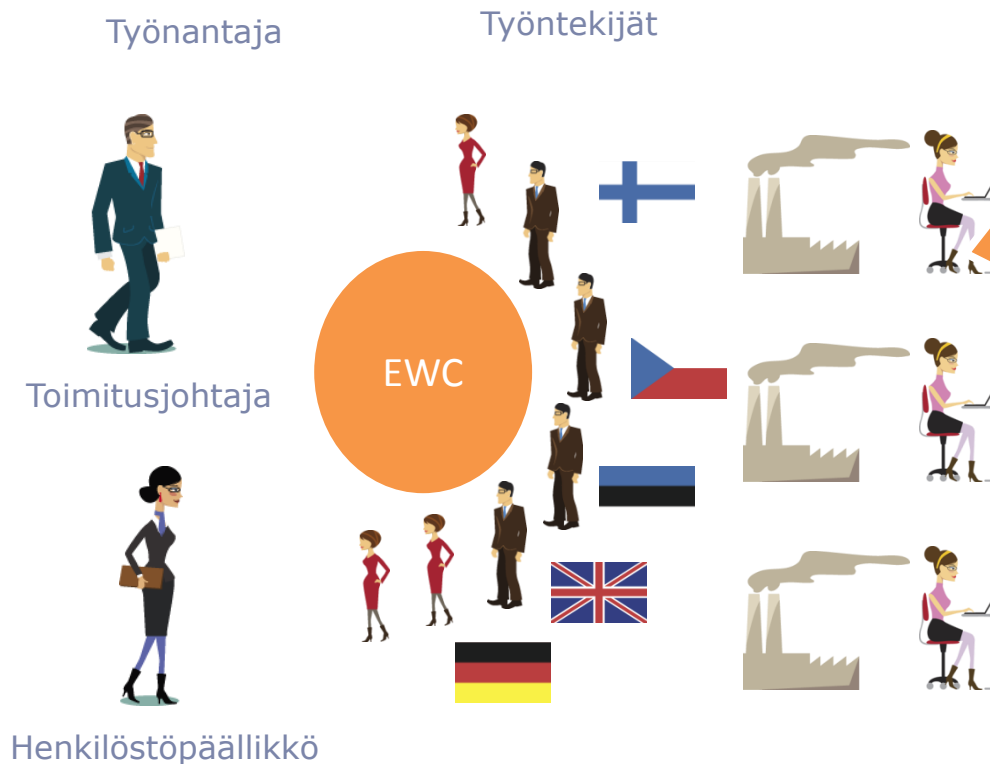
- Työntekijöillä on kokemusta ja näkemystä siihen, mitä itse työssä tapahtuu. Kuulemalla heitä yrityksen johto saa lisää tietoa.

- Kokemus siitä, että voi vaikuttaa työolosuhteisiinsa, sitouttaa ja motivoi työntekijöitä.

- EWC:n kautta yritys voi hyödyntää henkilöstön edustajien osaamista. Harva työnantajakaan hallitsee puolen tusinan maan lainsäädännön a:sta ö:hön.



Mitä hyötyä EWC-toiminnasta on työntekijöille?



- Henkilöstö saa mahdollisuuden tasapuoliseen kohteluun ja kuulluksi tulemiseen myös silloin, kun omaa työtä koskevat päätökset tehdään toisessa maassa.

- Vuorovaikutus eri maiden toimijoiden välillä auttaa ymmärtämään niin omaa yritystä kuin eri kulttuureille ominaista tapaa viestiä.

Mitä hyötyä EWC-toiminnasta on henkilöstön edustajille?

Työnantaja



Toimitusjohtaja



Henkilöstöpäällikkö

Työntekijät



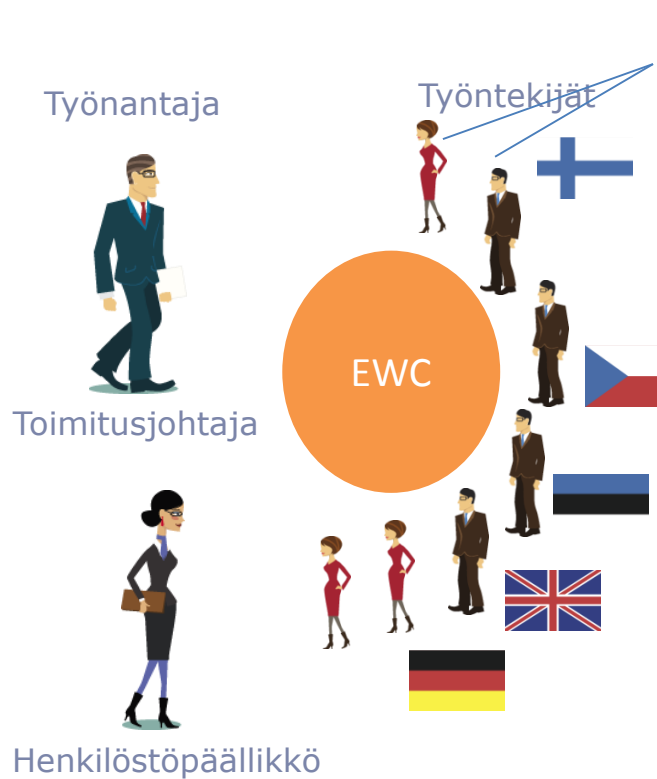
- Saa tietoa ja pääsee vaikuttamaan.

- Oppii liiketoiminta-ajattelua ja oppii ymmärtämään entistä paremmin sitä yritystä, jossa on työssä.

- Oppii kieliä ja esiintymisvalmiuksia.

- Kokemusten vaihto eri maiden henkilöstön edustajien kesken avaa uusia näköaloja edunvalvontaan.

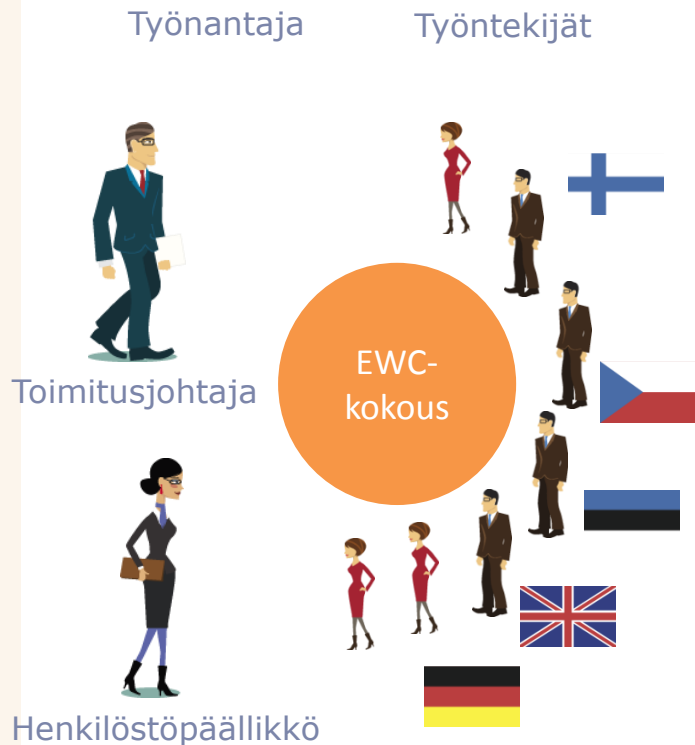
Mitä hyötyä EWC-toiminnasta on ammattiliitolle?



• Monikansallisissa yrityksissä pyrkii muodostumaan yhteneviä käytäntöjä sille, millaisia pelisääntöjä työnantajan ja henkilöstöjärjestöjen vuoropuhelussa noudatetaan tai millainen on korrekti menettelytapa rakennemuutostilanteissa. Näillä käytännöillä on suuri ennakkotapausarvo, jos EU:ssa päätetään säätää direktiivi vaikkapa ylikansallisista YT-menettelyistä. EWC-edustajat ovat niitä edelläkävijöitä, jolla on mahdollisuus vaikuttaa ratkaisumalleihin nyt, kun ne ovat vielä muotoutumassa.

Millaista EWC toiminta on käytännössä?





Yritys on solminut "sopimuksen kansainvälisestä konserniyhteistyöstä", joka mm. määrittelee, miten usein sen EWC-edustajat kokoontuvat. Sopimus määrittelee muitakin tärkeitä kokouskäytäntöjä, kuten kuka voi esittää asioita esityslistalle, millä aikataululla, pitääkö joka maasta olla edustaja, onko varamiesjärjestelmä...

Direktiivi 2009/38/EC sisältää ohjeet vähimmäisosallistujamäärästä ja määrää, että EWC-neuvosto on kutsuttava koolle vähintään kerran vuodessa. Näitä vähimmäismääriä ei saa alittaa, mutta ne saa mielellään ylittää.

Suomessa nämä asiat on lueteltu EWC-laissa 620/2011.

Aina ennen ja jälkeen yhteisen kokouksen työntekijäpuolen edustajilla on oikeus kokoontua keskenään omana ryhmänään.

Työnantaja



Toimitusjohtaja

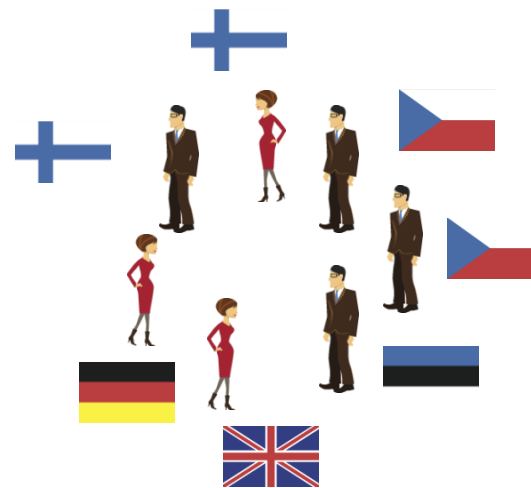


EWC-
kokous

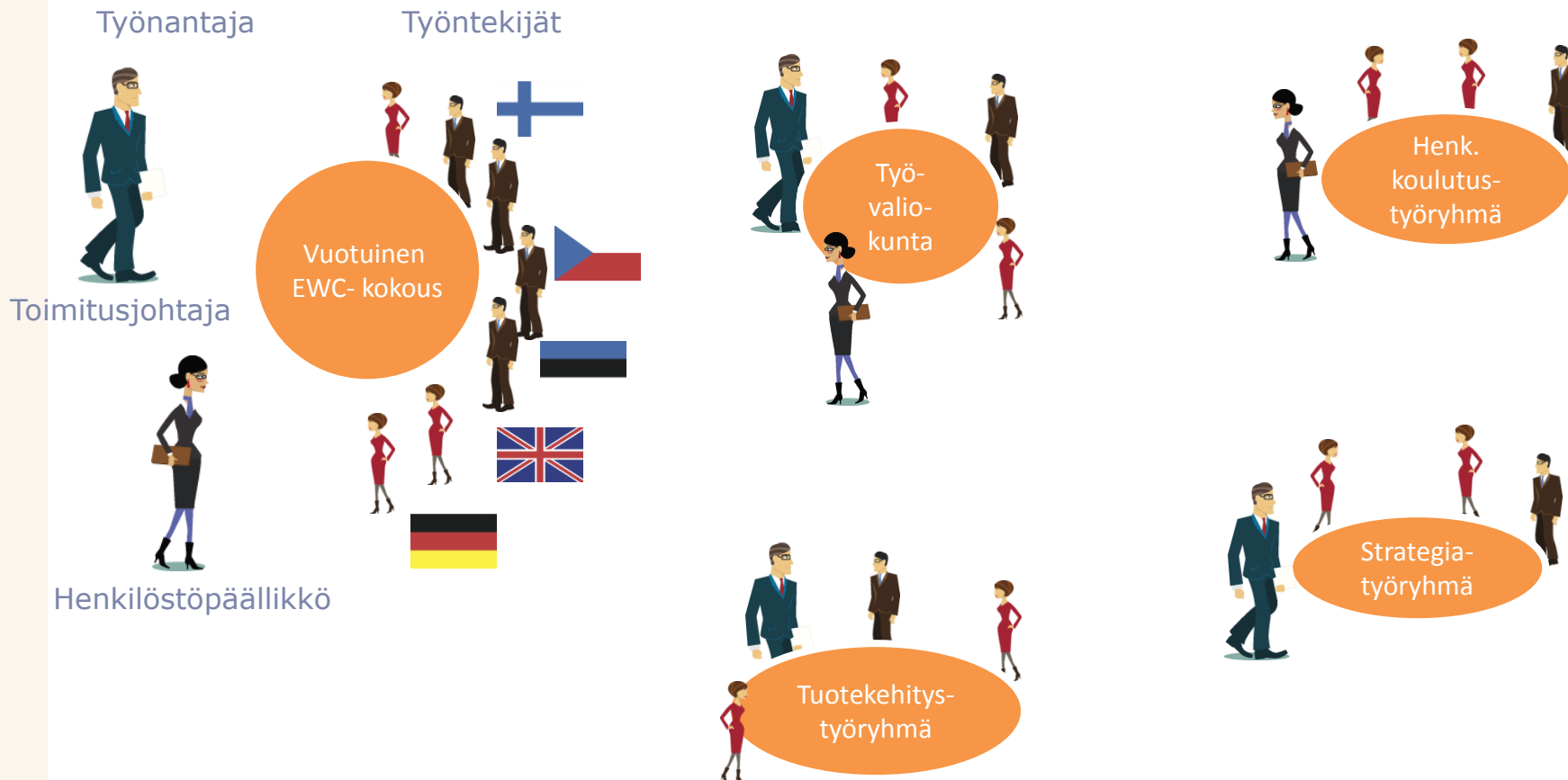


Henkilöstöpäällikkö

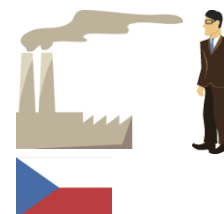
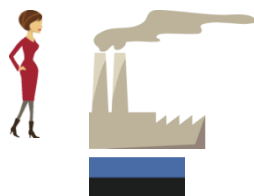
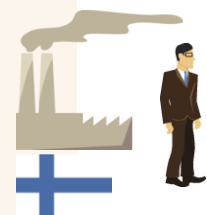
Työntekijät



Kerran tai kaksi vuodessa kokoontuminen ei riitä siihen, että yhteydenpito olisi merkittävää. Liiketoiminnassahan tapahtuu suunnittelua ja päätöksiä koko ajan. Direktiivin tarkoittama henkilöstön vaikuttamismahdollisuus jää toteutumatta, jos päätöksistä vain tiedotetaan jälkikäteen. Siksi EWC-järjestelmään kuuluu vuosikokouksen/kokousten lisäksi työvaliokunta, joka on koostumukseltaan pienempi ja voi helpommin ottaa kantaa esiin nouseviin tilanteisiin. Voidaan perustaa myös muita yhteisiä työryhmiä.

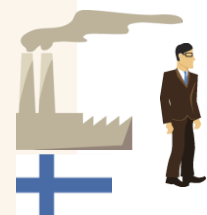


Oman henkilöstön edustajan kautta tieto päätöksistä ja niiden perusteista kulkee ja aito kuulluksi tuleminen ja vaikuttaminen mahdollisuus on käytettävissä.



Oman henkilöstön edustajan kautta tieto päätöksistä ja niiden perusteista kulkee ja aito kuulluksi tuleminen ja vaikuttaminen mahdollisuus on käytettävissä.

§ m y € t
a h



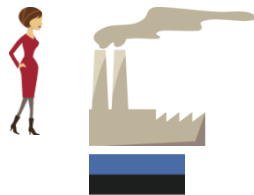
§ m y € t
a h



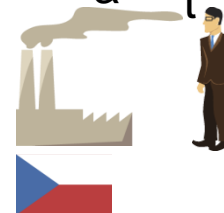
§ m y € t
a h



§ m y € t
a h



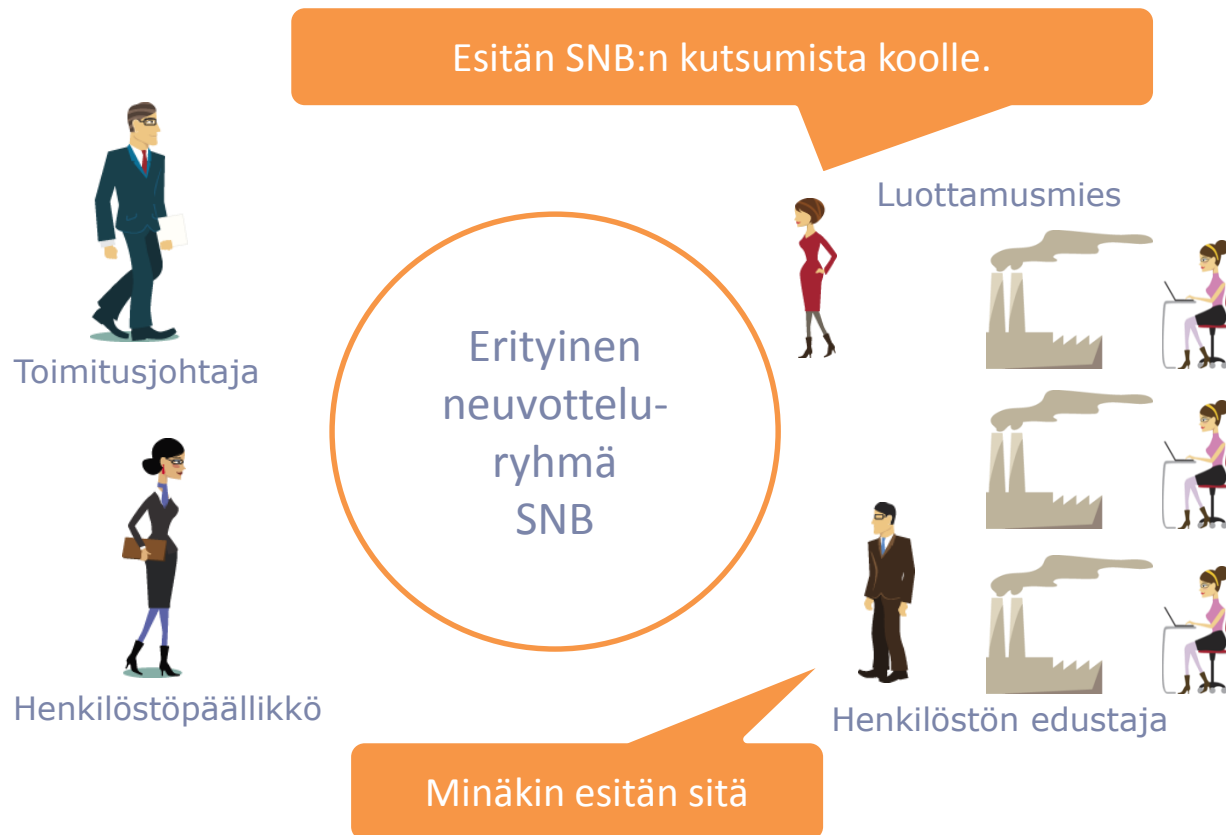
§ m y € t
h a



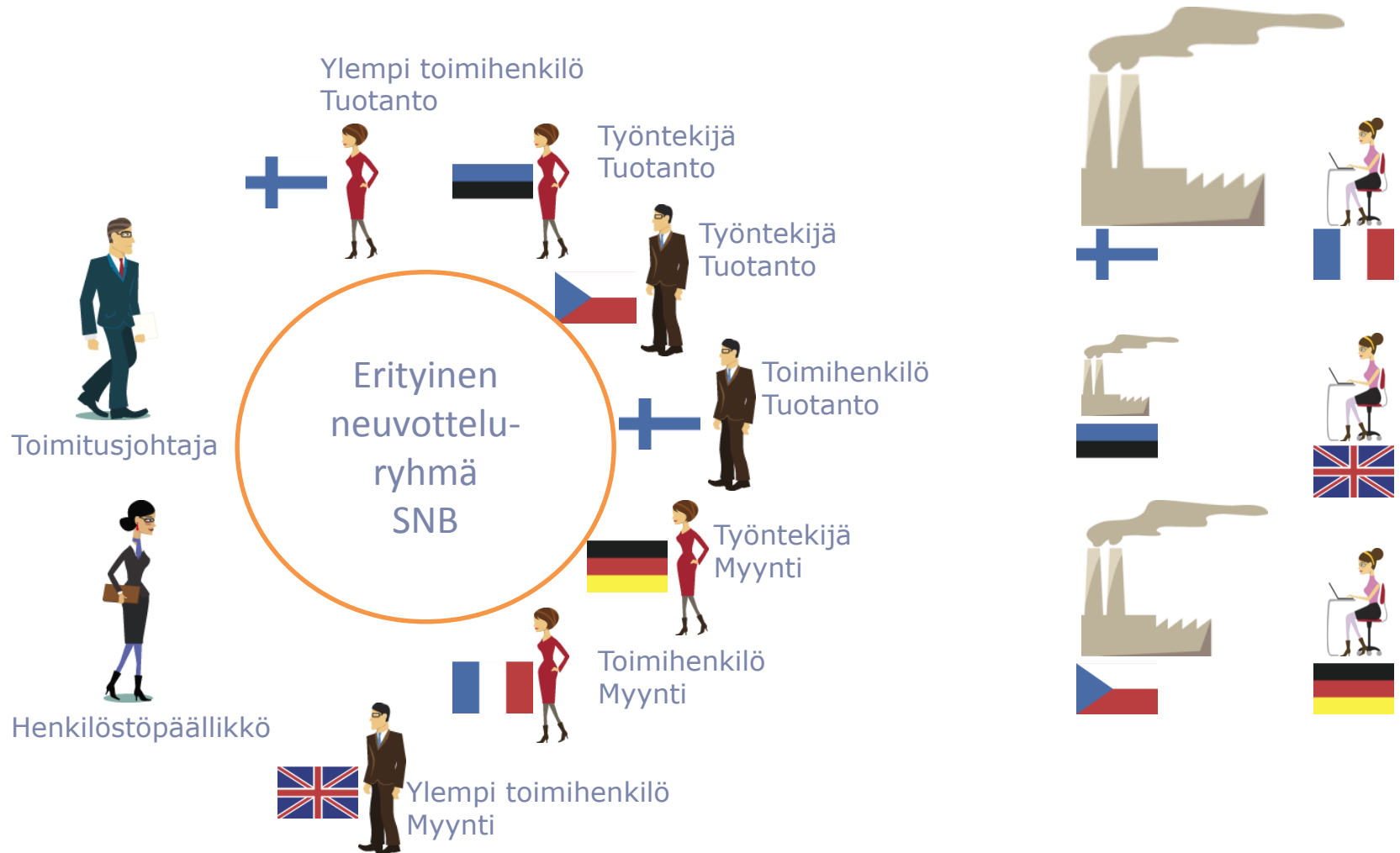
Miten EWC-toiminta käynnistetään, jos se tulee yrityksessä ajankohtaiseksi?



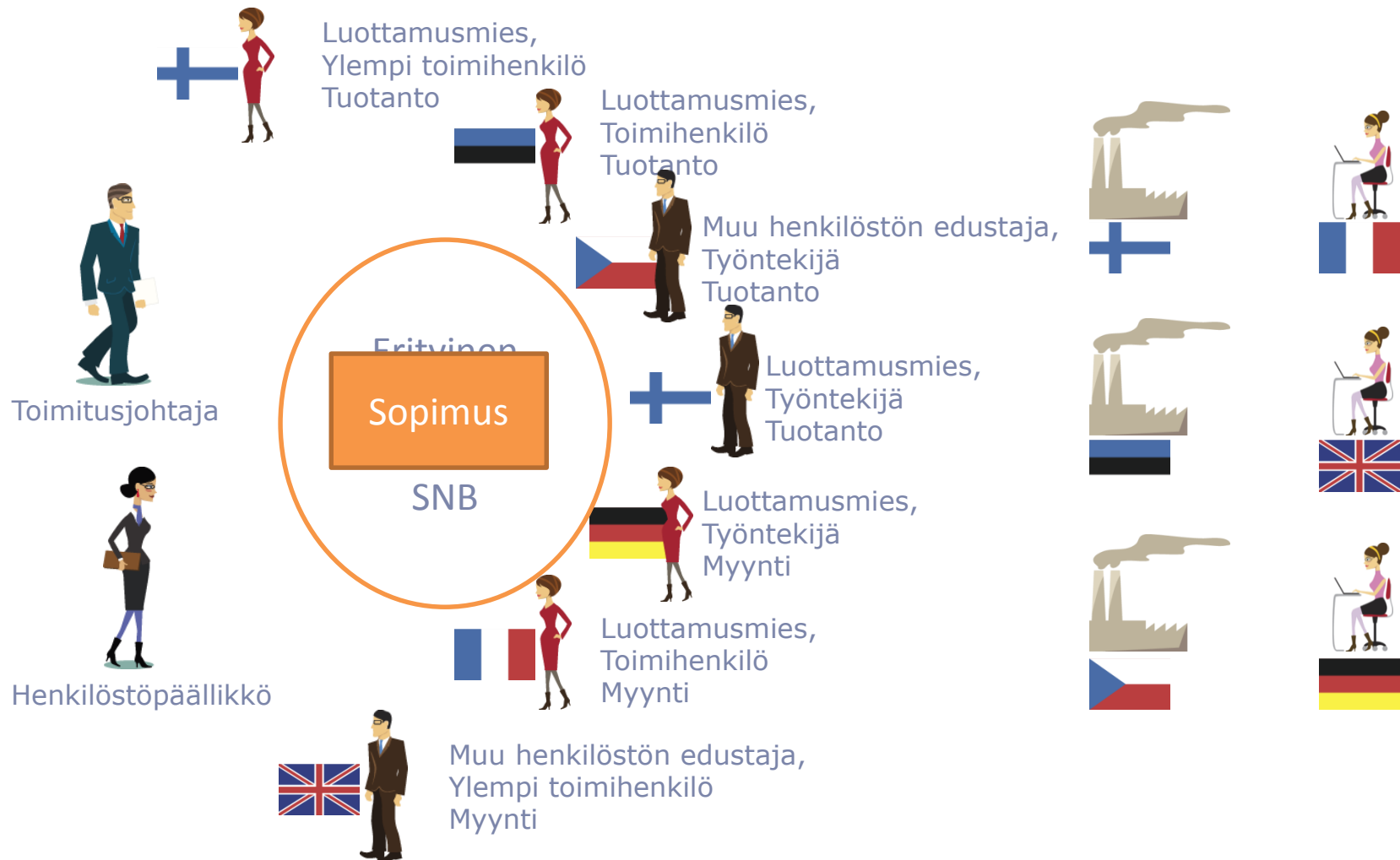
Monikansallisessa yrityksessä tai yrityksessä, joka muuttuu monikansalliseksi, esim. yritystoston myötä, joko työnantaja tai kahden maan henkilöstön edustajat esittävät erityisen neuvotteluryhmän eli SNB:n (Special Negotiation Body) kutsumista koolle. Tämä erityinen neuvotteluryhmä valmistelee EWC-toiminnan aloittamisen. Työnantajan aloitetta ei kannata jäädä liian pitkäksi aikaa odottamaan. Euroopassa on vain runsaat 1000 yritystä, joissa on EWC-toimintaa, vaikka sitä kuuluisi olla noin 2200:ssa yrityksessä.



SNB:ssä tulee olla vähintään yksi edustaja jokaisesta EU:n jäsenvaltiosta, jossa yrityksellä on toimintaa. Lisäksi saadaan yksi lisäpaikka per alkavaa 10%:tä koko Euroopan henkilöstöstä. SNB:n jäsen edustaa maataan ja kaikkia yrityksen henkilöstöryhmiä.



SNB neuvottelee sopimuksen Eurooppalaisesta konserniyhteistyöstä. Sopimus muodostaa pohjan tulevalle yhteistoiminnalle. Kun sopimus on saatu aikaan, SNB hajoaa ja sen työtä jatkaa EWC. Samat henkilöt voivat kyllä jatkaa toiminnassa mukana. Ammattiliitot antavat tukea ja asiantuntemusta sopimusneuvotteluissa.



Tällä hetkellä EWC-toiminnan piirissä on

- Yli 15 miljoonaa työntekijää
- Yli 20 000 EWC-edustajaa
- Yli 1000 yritystä
- Suomessa yli 50 yritystä, joiden pääkonttori on Suomessa
- Suomessa yli 150 yritystä, joiden pääkonttori on muualla
- Suomessa noin 600 EWC-edustajaa

Mitä asioita EWC-sopimus käsittelee?





Hyvillä käytännöillä hyviin tuloksiin

- Sopimusta neuvoteltaessa kannattaa käyttää hyödyksi oman liiton kokemuksia.

